

# АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ФАРМАЦЕВТИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Котвіцька А. А., Тарасенко Д. Ю.

Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна,  
socpharm@nuph.edu.ua

## ВСТУП

---

Ефективність функціонування системи фармацевтичного забезпечення населення залежить від багатьох факторів, і, безумовно, зазнала суттєвих змін внаслідок збройної агресії проти України. Вимушені зміни у трудовому законодавстві передбачають оновлення механізмів регулювання трудових відносин і підходів до впорядкування взаємодії між державою, роботодавцями та фармацевтичними працівниками в умовах воєнного стану.

## МЕТА

---

Метою нашого дослідження стало вивчення норм законодавчого регулювання трудових відносин фармацевтичних працівників, а також проведення оригінального дослідження актуальних змін у правовому порядку і механізмах законодавчого регулювання трудових взаємовідносин фармацевтів та асистентів фармацевтів в умовах воєнного стану в Україні.

## МАТЕРІАЛИ ТА МЕТОДИ

---

Предметом дослідження є аналіз основних законодавчих змін, що стосуються забезпечення і організації законодавчого регулювання трудових відносин фармацевтичних працівників. У порівняльному аналізі Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» та Кодексу законів про працю України нами було окреслено та узагальнено актуальні зміни у трудовому законодавстві. Під час дослідження нами використано порівняльно-правовий та юридичний методи аналізу.

## РЕЗУЛЬТАТИ ДОСЛІДЖЕННЯ

---

Довоєнне законодавство наголошує на беззаперечній важливості дотримання принципу рівності прав та свобод людини і громадянина, що розповсюджується на усіх учасників трудових відносин. Разом з тим, самі фармацевтичні працівники не завжди мають однакові умови для реалізації свого права на працю, що обумовлено, зокрема, територіальним розміщенням аптечного закладу або фармацевтичного підприємства. Особливості нормативно-правового регулювання трудових відносин фармацевтичних працівників, відповідно до законодавства України в умовах воєнного стану в Україні, з одного боку розширює права роботодавців, що обумовлює необхідність оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, а з іншого боку, надає працівникам бльший перелік підстав для припинення трудових відносин за власною ініціативою або перебування у відпустці, що призводить до фактичної відсутності працівників, зокрема, через евакуацію в іншу місцевість. Законодавчі зміни стосуються таких процесів, як укладання, розірвання та призупинення трудового договору, обліку часу роботи та відпочинку, оплати праці тощо.

## ВИСНОВКИ

---

За результатами аналізу визначено, що актуальними законодавством передбачено низку суттєвих змін до підходів у регулюванні трудових відносин працівників. Можна стверджувати, що з однієї сторони зазначені зміни покращують становище працівників, наділяючи їх широким колом прав, а з іншого - фактично посилюють позиції роботодавців. Враховуючі детальне опрацювання оновлених механізмів і підходів впорядкування трудових відносин в умовах воєнного стану, на нашу думку, доцільним є подальше дослідження практичної реалізації трудових взаємовідносин фармацевтів та асистентів фармацевтів в Україні на предмет виникнення конфліктів і порушень діючого законодавства до закінчення дії спеціального правового режиму.